



**OFERTA PRACY**  
Nr ref. Eures: 10000-1126035978-S



|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| Stanowisko:                         | <b>Spawacz, pracownik w metalu, monter konstrukcji metalowych</b>   |
| Kod ISCO:                           | 7212  |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | - praca na wyjazdach służbowych do różnych regionów Niemiec,<br>- spawanie od umiarkowanego do ciężkich konstrukcji stalowych,<br>- przygotowywanie, kompletowanie, montaż konstrukcji stalowych,<br>- praca na podstawie rysunków technicznych lub po bezpośrednich ustaleniach. |
| Liczba etatów:                      | 4   |
| Miejsce zatrudnienia – kraj:        | Niemcy  |

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

|  |   |
|--|---|
| Status:                                | Agencja Pracy Tymczasowej   |
| Nazwa:                                 | PUR-Service + Montage GmbH  |
| Adres:                                 | Hainsberger Str. 10 b<br>01159 Dresden<br>Sachsen   |
| Kraj:                                  | Niemcy  |
| Telefon (z kodem kraju):               | +49 3514230564  |
| E-mail:                                | <a href="mailto:a.zimmermann@pur-gmbh.de">a.zimmermann@pur-gmbh.de</a>  |
| Strona internetowa:                    | <a href="http://pur-service-montage.de/">http://pur-service-montage.de/</a>   |
| Krótki opis działalności gospodarczej: | PUR-Service+Montage GmbH to Agencja Pracy Tymczasowej oferująca kompleksowe usługi systemowe w różnych branżach. Od ponad 20 lat działa na terenie całego kraju w zakresie produkcji, magazynowania i logistyki jak również nadzoru i kontroli jakości. |

**MIEJSCE PRACY**

|              |  |
|--------------|--|
| Lokalizacja: | Różne regiony Bawarii, Badenii-Wirtembergii, Hesji, Brandenburgii i Saksonii-Anhalt. |
| Kraj:        | Niemcy   |

**WYMAGANIA**

|  |  |
|--|--|
| Wykształcenie:                                     | Aktualne uprawnienia spawalnicze MAG   |
| Doświadczenie zawodowe:                            | Wymagane doświadczenie zawodowe przy spawaniu metodą MAG z aktualnymi uprawnieniami.                                     |
| Znajomość języków:                                 | 1. niemiecki<br>1. komunikatywny w mowie (mówienie, rozumienie) i piśmie.  |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): | Mile widziane prawo jazdy kat. B i własny samochód   |
| Inne istotne wymagania:                            | Umiejętność pracy na podstawie rysunku technicznego, gotowość do wyjazdów służbowych /ambitne i zróżnicowane obowiązki/. |

**WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA**

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Wysokość pensji brutto: | W przypadku pracy w landach wschodnich – 10,33 € / godz.<br>W przypadku pracy w landach zachodnich – 10,98 € / godz. |
|-------------------------|--|

|  |   |
|--|---|
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:        | Euro  |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia:                   | Godzinowa   |
| Dodatkowe świadczenia:                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- przy wyjazdach dodatkowe 30 – 35 euro diety nieopodatkowanej za jeden dzień pracy.</li> <li>- zakwaterowanie zapewnione, płatne z otrzymywanej diety przez pracownika - 18 euro.</li> <li>- praca zgodna z normami zawartymi w umowach zbiorowych,</li> <li>- dodatkowe wynagrodzenie w okresie świąt i wakacji według układu zbiorowego,</li> <li>- odpowiednie narzędzia, odzież i dodatki ochronne,</li> <li>- kompetentny i przyjazny zespół składający się z kierownika budowy oraz specjalisty spawalnictwa ponadto przeszkolony personel administracji,</li> <li>- możliwość rozwoju zawodowego we wszystkich trzech spółkach firmy.</li> </ul> |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa: | PUR-Service + Montage GmbH  |
| Rodzaj umowy:                                  | Umowa o pracę   |
| Wymiar czasu pracy                             | Pełen etat  |
| Czas trwania umowy:                            | Umowa na czas nieokreślony.   |
| Liczba godzin tygodniowo:                      | 40  |
| Zmiany i praca w dni wolne:                    | tak   |
| Data rozpoczęcia:                              | Od zaraz  |
| Inne informacje:                               | Przed podjęciem zatrudnienia przeprowadzany jest egzamin praktyczny.  |

#### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

|   |  |
|---|--|
| Wymagane dokumenty:   | CV, kserokopia uprawnień, świadectwa pracy ( jeśli są) |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:   | niemiecki  |
| Do kogo należy wysłać dokumenty:                                | Do Agencji Pracy Tymczasowej                           |
| Gdzie należy wysłać dokumenty:                                  | Elektronicznie:<br>a.zimmermann@pur-gmbh.de            |
| Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: | Pani Anja Zimmermann +49 (3 51) 4 23 05 64             |

#### WAŻNOŚĆ

|   |              |
|---|--------------|
| Data publikacji:  | 23.04.2015r. |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | Do odwołania |

#### UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.